

С 2009 г. наряду с **досрочными** пенсиями по возрасту за работу с особыми условиями труда и за выслугу лет выплачиваются **профессиональные** пенсии.

**Досрочная** пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет назначается органами по труду, занятости и социальной защите по нормам Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. N 1596-XII "О пенсионном обеспечении" (далее - Закон о ПО). **Профессиональная** пенсия назначается Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - ФСЗН) в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. N 322-З "О профессиональном пенсионном страховании" (далее - Закон о ППС). Ее размер устанавливается исходя из суммы пенсионных сбережений, т.е. за счет уплаченных страхователем взносов на профессиональное пенсионное страхование и дохода от размещения этих средств в уполномоченном банке.

### **Что такое профессиональный стаж и как он исчисляется?**

Профессиональный стаж - продолжительность работы с особыми условиями труда работника, в течение которой за него уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование. Формируется профессиональный стаж с 1 января 2009 г. (с момента вступления в силу Закона о ППС). Исчисление профессионального стажа производится ФСЗН на основании формы ПУ-6 "Индивидуальные сведения на профессиональное пенсионное страхование" (прил. 5 к Правилам индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в системе государственного социального страхования, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 1997 г. N 837), представленной работодателем путем сложения периодов, за которые уплачены взносы на профессиональное пенсионное страхование.

Взносы на профессиональное пенсионное страхование уплачиваются за периоды непосредственной занятости работников на рабочих местах с особыми условиями труда и трудового отпуска. При этом следует обратить внимание, что дни трудового (основного и дополнительного) отпуска, государственные праздники, праздничные дни, объявленные нерабочими днями, выходные дни, в том числе по графику работы работника, включаются в профессиональный стаж при условии, если они следовали непосредственно за периодом (днем), в котором работник выполнял работу в течение полного рабочего дня в особых условиях труда (п. 30 Инструкции о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 июня 2014 г. N 7).

### **Включаются ли в профессиональный стаж выходные дни и период трудового отпуска, следуемые за периодом временной нетрудоспособности?**

В пункте 28 Инструкции о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 июня 2014 г. N 7, перечислены периоды, не связанные с

работой в особых условиях труда, которые не включаются в профессиональный стаж. К ним относятся периоды:

- работы в обычных условиях труда;
- работы на неполную ставку или неполный рабочий день;
- работы по гражданско-правовым договорам;
- простоев;
- служебных командировок, не связанных с выполнением работ в особых условиях труда;
- обучения, переподготовки, повышения квалификации;
- обследований и осмотров в медицинских учреждениях;
- выполнения государственных или общественных обязанностей;
- осуществления полномочий по выборной должности;
- ухода за больным;
- социальных отпусков (по беременности и родам, по уходу за детьми, в связи с обучением, по уважительным причинам личного и семейного характера и т.п.);
- болезни и временной нетрудоспособности;
- санаторно-курортного лечения и оздоровления;
- одного свободного от работы дня в месяц матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- другие периоды незанятости в особых условиях труда.

Поскольку периоды временной нетрудоспособности в профессиональный стаж не включаются, то не включаются в профессиональный стаж выходные дни и период трудового отпуска, следуемые за периодом временной нетрудоспособности. Также не включаются в профессиональный стаж выходные дни и период трудового отпуска, если они следовали за иными вышеперечисленными периодами, не связанными с работой в особых условиях труда: периодами социальных отпусков, повышения квалификации, простоев и др.

### **Какие виды профессиональных пенсий существуют?**

Законом о ППС предусмотрено два вида профессиональных пенсий: **досрочная и дополнительная**. Назначение и выплата профессиональных пенсий осуществляется органами Фонда социальной защиты населения.

Для назначения досрочной профессиональной пенсии сохранены требования по возрасту и продолжительности стажа.

Согласно статье 16 Закона выплата досрочной профессиональной пенсии не производится в период, когда застрахованное лицо занято на работах на рабочем месте, включенном в перечень рабочих мест с особыми условиями труда.

Если по каким-либо причинам застрахованное лицо не воспользуется правом на досрочную профессиональную пенсию, ему Законом о ППС после достижения общего пенсионного возраста гарантируется получение дополнительной профессиональной пенсии.

Выплата дополнительной профессиональной пенсии производится независимо от получения каких-либо других пенсий или дохода.

Сумма профессиональных пенсий зависит от суммы пенсионных сбережений, которые формируются за счет уплаченных страхователем взносов на профессиональное пенсионное страхование и дохода от размещения этих средств в банке.

## **Как рассчитывается период выплаты досрочной профессиональной пенсии с учетом повышения общеустановленного пенсионного возраста?**

Период выплаты досрочной профессиональной пенсии определяется с учетом общеустановленного пенсионного возраста, по достижении которого застрахованное лицо приобретет право на пенсию по возрасту на общих основаниях, т.е. будет увеличиваться в соответствии с нормами Закона о ПО.

Законом о ПО предусмотрено повышение общеустановленного пенсионного возраста для всех категорий граждан с 1 января 2017 г. Повышение общеустановленного пенсионного возраста происходит поэтапно: ежегодно на 6 месяцев до достижения мужчинами 63 лет, женщинами - 58 лет.

Общеустановленный пенсионный возраст устанавливается в следующем порядке

Год	Общеустановленный пенсионный возраст	
	мужчины	женщины
2017	60 лет 6 месяцев	55 лет 6 месяцев
2018	61 год	56 лет
2019	61 год 6 месяцев	56 лет 6 месяцев
2020	62 года	57 лет
2021	62 года 6 месяцев	57 лет 6 месяцев
2022 и далее	63 года	58 лет

**ВНИМАНИЕ!** Следует иметь в виду, что выплата досрочной профессиональной пенсии приостанавливается в случаях занятости застрахованного лица в особых условиях труда либо получения другой государственной пенсии (например, по инвалидности).

## **От чего зависит размер досрочной профессиональной пенсии? В течение какого периода она выплачивается?**

Досрочная профессиональная пенсия назначается и выплачивается застрахованным лицам до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Размер досрочной профессиональной пенсии определяется путем деления суммы пенсионных сбережений на предполагаемый период выплаты пенсии (в месяцах).

Ежегодно в апреле в связи с начислением доходности на остаток пенсионных сбережений осуществляется перерасчет досрочной профессиональной пенсии. Размер пенсии увеличивается. Ее новый размер определяется путем деления увеличенной суммы пенсионных сбережений на оставшееся число месяцев до достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста.

Достигнув общеустановленного пенсионного возраста, застрахованное лицо

имеет право обратиться за трудовой пенсией по возрасту.

## **Кто может воспользоваться правом на дополнительную профессиональную пенсию?**

**Дополнительная профессиональная пенсия** назначается застрахованным лицам **после достижения** общеустановленного пенсионного возраста.

Если работник не воспользовался правом на досрочную профессиональную пенсию и на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда в связи с недостаточной продолжительностью стажа работы в особых условиях труда либо просто не обращался за назначением таких пенсий, то накопленные пенсионные сбережения ему будут выплачиваться в виде дополнительной профессиональной пенсии.

## **От чего зависит размер дополнительной профессиональной пенсии?**

Дополнительная профессиональная пенсия устанавливается в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее - БПМ), действующего в месяце, за который она выплачивается.

Период выплаты дополнительной профессиональной пенсии определяется исходя из суммы пенсионных сбережений, имеющихся на профессиональной части лицевого счета на день назначения пенсии, и БПМ, действующего на эту дату.

В случае изменения размера БПМ изменяется и ежемесячный размер получаемой дополнительной профессиональной пенсии. Следовательно, может измениться и период выплаты.

Выплата дополнительной профессиональной пенсии производится независимо от получения каких-либо других пенсий или дохода. Застрахованное лицо может продолжать работать, получать пенсию по возрасту и одновременно получать дополнительную профессиональную пенсию. Дополнительная профессиональная пенсия не заменяет пенсию по возрасту, которая назначается женщинам и мужчинам по достижении общеустановленного пенсионного возраста, а выплачивается в дополнение к ней.

## **Куда следует обратиться и какие документы необходимо представить для назначения досрочной или дополнительной профессиональной пенсии?**

Заявление о назначении досрочной или дополнительной профессиональной пенсии подается в районный, районный в городе отдел (сектор) Гродненского областного управления ФСЗН по месту жительства либо фактического проживания застрахованного лица.

Формы заявлений установлены согласно приложениям 1 и 2 к Инструкции о порядке назначения и выплаты профессиональных пенсий, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. N 9.

Прием и регистрация заявления о назначении профессиональной пенсии осуществляются при предъявлении застрахованным лицом документа, удостоверяющего личность и постоянное проживание в Республике Беларусь.

Для реализации застрахованным лицом права на досрочную

профессиональную пенсию помимо документа, удостоверяющего личность, представляется справка о стаже работы для назначения досрочной профессиональной пенсии установленной формы, выданная органом по труду, занятости и социальной защите.

### **Существует ли альтернатива взносам на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на работах с особыми условиями труда?**

25 сентября 2013 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ N 441 "О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения" (далее – Указ №441).

Данным Указом №441 работникам, занятым в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые к 1 января 2009 г. отработали менее половины специального стажа либо не имеют такого стажа до указанной даты (соответственно не приобретут право на досрочную пенсию в общей пенсионной системе) предоставляется право выбрать компенсацию за работу с особыми условиями труда в виде ежемесячной доплаты к заработной плате (далее - доплата).

При выборе доплаты работник получит дополнительный текущий доход вместо права на профессиональную пенсию в будущем. Выплата доплаты, как и уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование, производится только до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста.

### **Каким образом оформляется доплата по Указу № 441?**

Выбор работником доплаты оформляется путем подачи работодателю письменного заявления. В заявлении работником в обязательном порядке должны быть указаны сведения о периодах имеющегося у него специального стажа работы, выработанного до 1 января 2009 г.

Форма заявления работника, порядок его подачи, регистрации и хранения определяются локальным нормативным правовым актом работодателя.

Решение о праве конкретного работника на доплату принимается работодателем по результатам изучения документов, подтверждающих специальный стаж этого работника.

В случае возникновения спорных вопросов о продолжительности специального стажа работника разъяснения работодателям даются управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите при представлении документов, подтверждающих специальный стаж.

### **В каком размере выплачивается доплата по Указу № 441?**

Размер доплаты определяется работодателем, но он не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование за этого работника.

С января 2021 года у некоторых категорий работников, занятых в особых условиях повышается размер доплаты в связи с Указом Президента Республики Беларусь N 15 от 07.01.2020 "Об изменении указов Президента Республики Беларусь" (далее – Указ №15).

Данным Указом №15 с 1 января 2021 года предусматривается повышение

(более чем в два раза) тарифов взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности (за исключением работников, занятых на работах с особыми условиями труда по спискам N 1 и N 2). Работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по спискам N 1 и N 2, тарифы взносов на 9% и 6% соответственно были увеличены с 1 января 2014 года Указом №441.