

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В Соглашение между Берестовицким районным исполнительным комитетом, нанимателями Берестовицкого района и Берестовицким районным объединением профсоюзов на 2015-2018 годы

Стороны договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Соглашение между Берестовицким районным исполнительным комитетом, нанимателями Берестовицкого района и Берестовицким районным объединением профсоюзов на 2015-2018 годы (далее – Соглашение):

1. Пункт 9 Соглашения дополнить подпунктом 9.5. следующего содержания:

«9.5. рекомендовать предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм (не предусмотренных законодательством) в случае невозможности их реализации по причинам экономического, производственного, организационного характера».

2. Внести в пункт 12 следующие изменения и дополнения:

2.1. В подпункте 12.4:

часть третью изложить в следующей редакции:

«Выплаты, связанные с гибелью работника на производстве, а также потерей профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве производятся, если вина нанимателя доказана в установленном порядке»;

часть седьмую изложить в следующей редакции:

«В случае установления обоюдной вины нанимателя и работника, в зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов»;

2.2. В подпункте 12.6. слова «о стимулировании работников» заменить словами «по стимулированию общественных инспекторов по охране труда, а также других работников».

3. Внести в пункт 16 Соглашения следующие изменения и дополнения:

3.1. В подпункте 16.3.3. слова «работникам, проработавшим в организации 10 лет и более» заменить словами «работникам трудоспособного возраста, проработавшим в организации 10 лет и более»;

3.2. В подпункте 16.10. в абзаце четвертом слова «с работниками, имеющими длительный стаж работы (5 лет и более) в организациях» заменить словами «с работниками трудоспособного возраста, имеющими длительный стаж работы (5 лет и более) в организациях»

4. Пункт 18 Соглашения дополнить подпунктом 18.8. следующего содержания:

«18.8. рекомендовать включать в коллективные договоры следующие положения:

- предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;
- выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему в течение последнего года дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка».

5. В пункте 22 подпункт 22.1. изложить в следующей редакции:

«22.1. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, проведение воспитательной и культурно-массовой работы (новогодних и других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда. Совместно с нанимателями и другими заинтересованными проводят работу по оздоровлению работников и членов их семей посредством вовлечения их к занятиям физической культурой, спортом и туризмом, используя при этом возможности установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки на проживание в объектах гостиниц и туристических оздоровительных комплексов страны ТЭУП «Беларустурист»»;

6. В подпункте 28.5. пункта 28 Соглашения слова «избранными руководителями профсоюзных органов» заменить словами «избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда».