

Необходимая информация о профессиональном пенсионном страховании (для работодателей)

С 1 января 2009 г. в Республике Беларусь появился новый вид государственного пенсионного страхования - профессиональное пенсионное страхование (далее - ППС), которое регулируется Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 322-З "О профессиональном пенсионном страховании" (далее - Закон о ППС).

Закон о ППС направлен на обеспечение правовых, экономических и организационных основ обязательного государственного пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности.

В связи с вступлением в силу Закона о ППС система пенсионного обеспечения пополнилась новым видом пенсий - профессиональными пенсиями, призванными постепенно полностью заменить систему досрочных пенсий, установленных Законом Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХП "О пенсионном обеспечении", с изменениями и дополнениями.

Статьей 3 Закона о ППС установлено, что одним из принципов организации и функционирования ППС является **принцип накопительного формирования средств** на выплату профессиональных пенсий.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 "О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования", с изменениями и дополнениями, утверждены списки и перечни производств, работ, профессий, должностей и показателей, а также критерии оценки условий труда для целей ППС.

В соответствии со статьей 6 Закона о ППС на основании вышеназванных списков и перечней и с учетом оценки условий труда на конкретных рабочих местах работодатель с участием профсоюза составляет и локальным нормативным правовым актом утверждает перечень рабочих мест с особыми условиями труда организации (далее - Перечень). За работников, занятых на рабочих местах, включенных в Перечень, работодатель, являющийся страхователем, уплачивает взносы на ППС.

Учет сведений о застрахованных лицах и пенсионных сбережениях осуществляется Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Фонд) на специальной части индивидуального лицевого счета. Уплата взносов за работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, не производится.

Таким образом, система профессиональных пенсий формируется за счет целевых взносов нанимателя за каждого работника, занятого в особых условиях труда, кроме лиц, достигших пенсионного возраста.

В рамках профессионального пенсионного страхования, начиная с 1 января 2009 года, застрахованные лица формируют свои права на

профессиональные пенсии (приобретают профессиональный стаж). Одним из существенных моментов является то, что выплата профессиональных пенсий осуществляется из самостоятельного, строго целевого, источника. Таким источником являются пенсионные сбережения застрахованных лиц, которые состоят из взносов на профессиональное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями, и доходов от размещения этих средств в банке. Общие средства государственного социального страхования (из которых финансируются расходы на выплату других пенсий) на цели профессионального пенсионного страхования не направляются.

Законом о ППС предусмотрены два вида профессиональных пенсий – **досрочная и дополнительная**. Размеры выплат в виде профессиональных пенсий определяются исходя из сумм пенсионных сбережений, сведения о которых содержатся в индивидуальном лицевом счете (на его профессиональной части) каждого застрахованного лица.

Досрочная профессиональная пенсия – это профессиональная пенсия, которая будет выплачиваться застрахованным лицам в период до достижения общеустановленного пенсионного возраста (мужчинами – 61 год, женщинами – 56 лет). Для приобретения права на досрочную профессиональную пенсию застрахованное лицо должно иметь профессиональный стаж установленной законодательством для каждой категории застрахованных лиц продолжительности. В этот стаж засчитывается работа застрахованного лица в особых условиях труда, а также период трудового отпуска (если отпуск следовал непосредственно за работой в особых условиях труда) при условии, что за эти периоды работодателем за застрахованное лицо уплачены взносы на профессиональное пенсионное страхование.

Дополнительная профессиональная пенсия назначается застрахованным лицам, на профессиональной части индивидуального лицевого счета которых на день достижения общеустановленного пенсионного возраста имеются пенсионные сбережения. Эта пенсия выплачивается в дополнение к пенсии, получаемой из общих средств государственного социального страхования после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Взносы на профессиональное пенсионное страхование уплачивают работодатели, предоставляющие работу в особых условиях труда по трудовым договорам. Законом о ППС на работодателей возложены также обязанности по представлению в Фонд сведений о застрахованных лицах, необходимых для ведения профессиональной части индивидуальных лицевых счетов этих лиц. Это, в частности, сведения о периодах работы в особых условиях труда, и об уплате взносов на профессиональное пенсионное страхование за эти периоды. Представленные работодателями сведения заносятся Фондом в индивидуальные лицевые счета застрахованных лиц и

являются основанием для выдачи документов о продолжительности профессионального стажа (этот стаж подтверждается справкой органов Фонда).

Следует иметь в виду, что профессиональный стаж учитывается при назначении досрочных трудовых пенсий, назначаемых в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (это пенсии по возрасту за работу в особых условиях труда и за выслугу лет).

Дело в том, что согласно статье 21 Закона о ППС при назначении досрочных пенсий по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» лицам, работавшим в особых условиях труда до 1 января 2009 года, не имеющим права на досрочную профессиональную пенсию, в качестве недостающего специального стажа для назначения досрочной трудовой пенсии учитывается профессиональный стаж, сформированный после 1 января 2009 года. При этом обязательным является согласие застрахованного лица на перечисление его пенсионных сбережений (их части) для компенсации расходов на выплату досрочной трудовой пенсии в период до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Кроме этого, согласно Закону о ППС органами Фонда назначаются и выплачиваются дополнительные профессиональные пенсии. Решение об их назначении выносится на основании сведений о сумме пенсионных сбережений, содержащихся на профессиональной части индивидуального лицевого счёта, формируемых с учетом представляемых работодателем данных и рассчитываемой ежегодно доходности.

Подытоживая изложенное необходимо сказать, что, от того, насколько обоснованно и в полном объеме работодателями в Фонд представляются сведения, необходимые для ведения профессиональной части индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц, зависит право граждан на досрочные пенсии, а также на дополнительные профессиональные пенсии (и на размер этих пенсий). В случае отмены работодателем представленных сведений либо их изменения органы Фонда обязаны отменить ранее выданные справки о продолжительности профессионального стажа и выдать новые. Это может привести к негативным последствиям для застрахованного лица, вплоть до прекращения выплаты ранее назначенной пенсии и пересмотра дополнительной профессиональной пенсии.

Работодателям работу по профессиональному пенсионному страхованию необходимо наладить таким образом, чтобы максимально избежать таких последствий. Главное, чтобы все вопросы профессионального пенсионного страхования, относящиеся к компетенции работодателя, решались строго в соответствии с законодательством. Тогда у застрахованных лиц не будет проблем при уходе на пенсию.

Работодатели обязаны своевременно и качественно провести оценку условий труда на каждом рабочем месте, составить и утвердить с

участием профсоюзов перечень рабочих мест с особыми условиями труда, наладить учет рабочего времени в особых условиях труда каждого застрахованного лица, своевременно и правильно уплачивать взносы на профессиональное пенсионное страхование, в установленные сроки представлять в органы Фонда достоверные сведения о периодах занятости застрахованных лиц в особых условиях труда и уплаченных взносах за эти периоды.

Кстати, Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (статья 23.16) предусмотрена ответственность за непредставление в установленные сроки документов, отчетов, сведений или иных материалов, подлежащих представлению в соответствии с законодательством Республики Беларусь, либо представление таких документов, которые содержат заведомо недостоверные сведения.

Как показала практика применения законодательства о профессиональном пенсионном страховании, чаще всего у работодателей возникают вопросы, связанные с применением перечней категорий работников, на которых распространяется профессиональное пенсионное страхование, и критериев оценки условий труда на рабочих местах с особыми условиями труда (утверждены постановлением № 1490).

В связи с этим следует отметить, что согласно пункту 5 данного постановления контроль за правильностью применения данных перечней и критериев уполномочены осуществлять республиканские органы государственного управления в отношении категорий работников в сфере регулирования в соответствии с компетенцией органа (т.е. Министерство здравоохранения – в отношении медицинских работников, Министерство образования – в отношении педагогических работников, Министерство сельского хозяйства и продовольствия – в отношении работников, занятых в сельскохозяйственном производстве). В связи с этим, при возникновении у работодателя вопросов, связанных с применением перечней и критериев, необходимо обращаться в соответствующие республиканские органы государственного управления.

В заключение уместно дополнить, что согласно статье 19 Закона о ППС застрахованные лица имеют право получать у работодателя информацию о начисленных и уплаченных взносах на профессиональное пенсионное страхование, а также о профессиональном стаже. Кроме этого, сведения о текущем состоянии профессиональной части своего индивидуального лицевого счета можно получить в органах Фонда.

Отдел профессионального пенсионного страхования

Гродненского областного управления

Фонда социальной защиты населения

г. Гродно ул. Дзержинского, 88/1, тел. . 70 27 38, 70 27 31, 76 65 30