**Профессиональная пенсия** представляет собой ежемесячную денежную выплату за счет пенсионных сбережений в виде досроч­ной профессиональной пенсии или (и) дополнительной профессио­нальной пенсии.

Таким образом, Закон о профессиональном пенсионном стра­ховании предусматривает два вида профессиональных пенсий — дос­рочную профессиональную пенсию и дополнительную профессио­нальную пенсию, и содержит их определения (статья 1).

**Досрочная профессиональная пенсия** — это профессиональная пенсия, выплачиваемая застрахованному лицу в досрочный период.

Досрочным признается период, в течение которого предостав­ляется право на профессиональную пенсию раньше общеустанов­ленного пенсионного возраста.

**Дополнительная профессиональная пенсия** — это професси­ональная пенсия, выплачиваемая в период после достижения застра­хованным лицом общеустановленного пенсионного возраста.

**Назначение досрочных пенсий лицам за работу с особыми условиями труда производится в общей пенсионной системе в соответствии со статьями 12, 13, 47-49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года «О пенсионном обеспечении» (далее – Закон) с учетом условий и норм, предусмотренных Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон о ППС) и** Указом Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 года № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения» (далее – Указ).

Так, право на досрочную пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда в общей пенсионной системе предоставлено работникам, занятым в особых условиях труда по спискам № 1 и № 2 (пункты «а» и «б» части первой статьи 12 Закона, статья 15 Закона), которые до введения профессионального пенсионного страхования, т.е. до 01.01.2009 выработали не менее половины специального стажа, необходимого для назначения данной пенсии.

Справочно:

* право на досрочную пенсию по возрасту по списку № 1 на 10 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста предоставлено мужчинам при наличии не менее 10 лет стажа работы с особо вредными и особо опасными условиями труда, женщинам – не менее 7 лет 6 месяцев. Таким образом, половина от необходимого стажа работы с вредными условиями труда для мужчин составляет 5 лет, для женщин – 3 года 9 месяцев;
* право на досрочную пенсию по возрасту по списку № 2 на 5 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста предоставлено мужчинам при наличии не менее 12 лет 6 месяцев стажа работы с вредными и опасными условиями труда, женщинам – не менее 10 лет. Таким образом, половина от необходимого стажа работы с вредными условиями труда для мужчин составляет 6 лет 3 месяца, для женщин – 5 лет.

При этом наличие у таких работников права на профессиональные пенсии и продолжительность их профессионального стажа (с 01.01.2009) значения не имеют.

В соответствии с Указом эта норма не распространяется на лиц, имеющих специальный стаж (независимо от его продолжительности) для досрочных пенсий по возрасту за работу с особыми условиями труда (пункты «в» – «з» части первой статьи 12 Закона и статья 13 Закона) и пенсий за выслугу лет (статьи 47-49, 49-2 Закона).

Пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда (пункты «в» – «з» части первой статьи 12 Закона и статья 13 Закона) и пенсии за выслугу лет (статьи 47-49, 49-2 Закона) при соблюдении условий, предусмотренных законодательством, назначаются лицам, не имеющим права на профессиональную пенсию в соответствии с п. 2.2. ст.11 Закона о ППС. То есть как только работник выработал половину требуемого профессионального стажа (в период с 01.01.2009) возникает право только на профессиональную пенсию.

Одним из основных условий предоставления работнику права досрочного выхода на профессиональную пенсию остается наличие требуемого Законом о ППС профессионального стажа — стажа работы в неблагоприятных условиях труда. В него входят периоды непосредственного выполнения работы на «вредных» рабочих местах. Также в эти периоды включаются государственные праздники, праздничные дни, объявленные нерабочими днями, выходные, в том числе по графику работы работника, и дни трудового (основного и дополнительного) отпуска при условии, если они следовали непосредственно за периодом (днем), в котором работник выполнял работу в течение полного рабочего дня в особых условиях труда. Все остальные дни (периоды) — больничные, при оплате по среднему и т. д. — в стаж не включаются.

В рамках ППС работник вправе решать: обращаться за досрочной пенсией, продолжать трудиться там же или менять сферу деятельности. Досрочная профессиональная пенсия не может совмещаться с вредной работой. Если человек все-таки желает получать такую пенсию, он должен оставить работу вообще или сменить ее на безопасную. Другой вариант — продолжать работать и не обращаться за досрочной пенсией, сохранив за собой право на дополнительную пенсию.

Досрочная профессиональная пенсия исчисляется путем деле­ния суммы пенсионных сбережений (по данным профессиональной части лицевого счета) на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица. Если досрочный пенсионный период застрахованного лица меньше 12 месяцев, досрочная профессио­нальная пенсия устанавливается в размере, не превышающем дву­кратной величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БПМ), действующего на дату исчисления досрочной про­фессиональной пенсии.

**Выплата** досрочной пенсии приостанавливается в случаях:

* занятости застрахованного лица на рабочем месте, включенном в перечень для целей ППС;
* получения другой государственной пенсии.

Тем, кто не воспользовался своим правом на досрочную пенсию или не приобрел его по достижении общеустановленного пенсионного возраста, будет назначаться дополнительная профессиональная пенсия. Такое лицо наряду с пенсией из общей системы будет получать дополнительные выплаты из средств, которые сформированы в его пользу в рамках ППС. Дополнительная профессиональная пенсия устанавливается в размере БПМ, действующего в месяце, за который она выплачивается. Период выплаты дополнительной профессиональной пенсии определяется исходя из суммы пенсионных сбережений, имеющихся на профессиональной части лицевого счета на день назначения пенсии, и БПМ, действующего на эту дату. При этом, если период выплаты дополнительной профессиональной пенсии составляет более 60 месяцев, пенсионные сбережения в сумме, превышающей требуемую для выплаты данной пенсии в течение указанного периода, по желанию застрахованного лица выплачиваются единовременно. Выбор застрахованного лица является окончательным и пересмотру не подлежит.

**Выплата** дополнительной пенсии производится независимо от получения каких-либо других пенсии или дохода.

Назначение и выплата **досрочных и дополнительных** профессиональных пенсий осуществляется районным отделом Фонда социальной защиты населения по месту регистрации (прописки) застрахованного лица.

Досрочные и допонительные профессиональные пенсии назначаются застрахо­ванным лицам, постоянно проживающим в Республике Беларусь.

Важно знать! Работникам, подлежащим профессиональному пенсионному страхованию, у которых специальный стаж работы до 01.01.2009 составляет менее половины требуемого для назначения досрочных пенсий в соответствии со статьями 12,13,15,47-49,49-2 Закона, по их выбору 1) предоставляется право на профессиональное пенсионное страхование либо 2) на ежемесячную доплату к заработной плате в размере, определяемом работодателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника, причитающихся к уплате в фонд социальной защиты населения. При выборе доплаты работник получит дополнительный текущий доход к заработной плате вместо права на профессиональную пенсию в будущем. Выбор работником доплаты оформляется путем подачи работодателю письменного заявления произвольной формы.