

Информируем, что в 2023 году в рамках осуществления надзора за соблюдением законодательства о занятости населения управлением по труду, занятости и социальной защите Берестовицкого районного исполнительного комитета проведено 6 мониторингов, по результатам которых в одном случае нанимателю были вынесены рекомендации по устранению и недопущению выявленных нарушений.

Основным нарушением, установленным при осуществлении надзорной деятельности, явилось не уведомление органов по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых они были уведомлены, в день заполнения.

В рамках проведения разъяснительной работы о порядке соблюдения требований законодательства Республики Беларусь о занятости населения и применения его положений на практике управление обращает внимание на следующее.

В соответствии с абзацем девятым части первой статьи 21 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» (далее – Закон) наниматели обязаны письменно уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты.

Сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий) представляются нанимателями в органы по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов по месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) в электронном виде или на бумажном носителе либо самостоятельно размещаются на портале государственной службы занятости <http://gsz.gov.by/>

В соответствии с абзацем десятым части первой статьи 21 Закона наниматели также обязаны информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством они были уведомлены, в день заполнения. Это, прежде всего, необходимо для того, чтобы не вводить в заблуждение соискателей работы.

Обращаем внимание, что с 1 января 2024 г. установлен размер минимальной заработной платы 626,00 рублей.

Необходимо оперативно информировать управление или самостоятельно вносить изменения в размер оплаты труда по заявленным вакансиям.

При выявлении фактов нарушений законодательства о занятости к нанимателям могут применяться меры ответственности, предусмотренные статьями 10.11 и 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь.

Дополнительно сообщаем, что необходимую актуальную информацию о соблюдении законодательства о занятости можно получить на официальном сайте комитета по труду, занятости и социальной защите Гродненского облисполкома <https://trudgrodno.gov.by>.