

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ

11 января 2019 г. № 3

**Об установлении форм контрольных списков вопросов
(чек-листов)**

Изменения и дополнения:

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июля 2019 г. № 54 <U619e3991>;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 17 сентября 2019 г. № 72 <U619e3992>;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 октября 2019 г. № 82 <U619e3993>;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 января 2020 г. № 9 <U620e2172>;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 июля 2020 г. № 74 <U620e3788>;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 июня 2021 г. № 67 <U621e3111>;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2021 г. № 82 <U621e3112>;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 апреля 2022 г. № 53 <U622e2303>;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 августа 2022 г. № 85 <U622e2749> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 23 августа 2022 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 сентября 2022 г.;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 августа 2022 г. № 85 <U622e2749> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 23 августа 2022 г. и 1 сентября 2022 г.

В целях осуществления надзорной деятельности ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить формы контрольных списков вопросов (чек-листов):

1.1. в сфере надзора за соблюдением законодательства о занятости населения, пенсионном обеспечении:

о занятости населения согласно приложению 1;

о пенсионном обеспечении согласно приложению 2;

1.2. в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно приложению 3;

1.3. в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда:

при исполнении нанимателями обязанностей при приеме на работу и организации труда работника согласно приложению 4;

при заключении и изменении трудовых договоров согласно приложению 5;

при заключении, изменении и продлении контрактов согласно приложению 6;

при расторжении трудовых договоров (контрактов) согласно приложению 7;

при выплате заработной платы и предоставлении гарантий и компенсаций согласно приложению 8;

при установлении рабочего времени и времени отдыха согласно приложению 9;

при предоставлении трудовых и социальных отпусков согласно приложению 10;

при привлечении работников к дисциплинарной ответственности согласно приложению 11;

при привлечении работников к материальной ответственности согласно приложению 12;

при ведении трудовых книжек согласно приложению 13;

при регулировании труда женщин согласно приложению 14;

при регулировании труда работников моложе восемнадцати лет согласно приложению 15;

при предоставлении гарантий работникам в связи с выполнением воинских обязанностей согласно приложению 16;

при заключении контрактов с руководителями государственных организаций согласно приложению 17;

при регулировании труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта, согласно приложению 18;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей согласно приложению 19;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха водителей троллейбусов и трамваев согласно приложению 20;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий педагогических работников согласно приложению 21;

при регулировании организации труда, рабочего времени и времени отдыха медицинских работников согласно приложению 22;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников организаций сельского хозяйства согласно приложению 23;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников лесной промышленности и лесного хозяйства согласно приложению 24;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников организаций электроэнергетики согласно приложению 25;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников организаций связи согласно приложению 26;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха, привлечении к дисциплинарной ответственности отдельных категорий работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования согласно приложению 27;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха машинистов электропоездов метрополитена согласно приложению 28;

при привлечении к дисциплинарной ответственности авиационного персонала гражданской авиации Республики Беларусь согласно приложению 29;

при регулировании рабочего времени и времени отдыха экипажей судов внутреннего водного транспорта согласно приложению 30;

при регулировании труда работников, работающих на территории, подвергшейся загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно приложению 31;

при регулировании труда отдельных работников организаций застройщиков, гаражных кооперативов и садоводческих товариществ согласно приложению 32;

при выполнении гражданами работ по гражданско-правовым договорам согласно приложению 33;

при обучении, стажировке, инструктаже и проверке знаний работающих согласно приложению 34;

при организации работы комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда согласно приложению 35;

при организации проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих согласно приложению 36;

при проведении предсменного медицинского осмотра и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения согласно приложению 37;

при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты согласно приложению 38;

при обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами согласно приложению 39;

при обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами согласно приложению 40;

при разработке и принятии локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ (услуг), согласно приложению 41;

при планировании и разработке мероприятий по охране труда согласно приложению 42;

при проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда согласно приложению 43;

при соблюдении субъектами хозяйствования нормативов численности специалистов по охране труда на предприятиях согласно приложению 44;

при организации работы службы охраны труда согласно приложению 45;

при соблюдении субъектами хозяйствования требований по охране труда согласно приложению 47;

при техническом обслуживании и ремонте зданий и сооружений согласно приложению 48;

при проведении погрузочно-разгрузочных работ согласно приложению 49;

при выполнении окрасочных работ согласно приложению 50;

при работе на высоте согласно приложению 51;

при выполнении работ с использованием методов промышленного альпинизма согласно приложению 52;

при термической обработке металлов согласно приложению 53;

при холодной обработке металлов согласно приложению 54;

при переработке пластмасс согласно приложению 55;

при проведении работ по пайке и лужению согласно приложению 56;

при эксплуатации напольного безрельсового транспорта и грузовых тележек согласно приложению 57;

при эксплуатации мобильных подъемных рабочих платформ согласно приложению 58;

при эксплуатации конвейерных, трубопроводных и других транспортных средств непрерывного действия согласно приложению 59;

при эксплуатации автомобильного и городского электрического транспорта согласно приложению 60;

при работе с эпоксидными смолами и материалами на их основе согласно приложению 61;

при работе со свинцом и его неорганическими соединениями согласно приложению 62;

при работе с таллием и его соединениями согласно приложению 63;

в лесной, деревообрабатывающей промышленности и в лесном хозяйстве согласно приложению 69;

при дроблении, измельчении и обогащении полезных ископаемых согласно приложению 71;

при производстве пищевых концентратов согласно приложению 72;

при производстве дрожжей согласно приложению 73;

при производстве сахара согласно приложению 74;

при производстве крахмальной продукции согласно приложению 76;
при производстве маргариновой и майонезной продукции согласно приложению 77;
при производстве растительных масел методом прессования и экстракции согласно приложению 78;
при производстве плодоовощных консервов согласно приложению 79;
при хранении и переработке зерна согласно приложению 80;
в кондитерском производстве согласно приложению 81;
при эксплуатации фреоновых холодильных установок согласно приложению 82;
при производстве солода, пива и безалкогольных напитков согласно приложению 83;
при производстве вина согласно приложению 84;
при производстве спирта и ликеро-водочных изделий согласно приложению 85;
при производстве табачных изделий согласно приложению 86;
при производстве шин и резиновых изделий согласно приложению 87;
в металлургических производствах согласно приложению 88;
при эксплуатации и ремонте водопроводных и канализационных сетей согласно приложению 89;
при проектировании, строительстве, реконструкции, ремонте и содержании автомобильных дорог согласно приложению 90;
при эксплуатации строительных подъемников согласно приложению 91;
при производстве выправительных работ на внутренних водных путях согласно приложению 94;
при предоставлении гостиничных услуг согласно приложению 96;
при работах на воздушных линиях электросвязи и проводного вещания согласно приложению 98;
при работе на кабельных линиях передачи сетей электросвязи согласно приложению 99;
при выполнении работ на объектах телефонной, телеграфной связи и передачи данных согласно приложению 100;
при работах на станциях проводного вещания согласно приложению 101;
при работах на объектах радиосвязи согласно приложению 102;
при эксплуатации систем медицинского газоснабжения в организациях здравоохранения согласно приложению 104;
в театрах и концертных залах согласно приложению 105;
в цирках представлений согласно приложению 106;
в зоопарках согласно приложению 107;
при выполнении строительных работ согласно приложению 109;
при выполнении дистанционной работы согласно приложению 110;
в сельском и рыбном хозяйствах согласно приложению 111;
при техническом обслуживании и ремонте силовых установок судов внутреннего плавания согласно приложению 112;
при производстве фильмов согласно приложению 113.

2. Пресс-секретарю (Штин О.М.) совместно с управлением информационных технологий (Кирейкова Е.В.), главным управлением пенсионного обеспечения (Мурашкевич Н.В.), управлением охраны и государственной экспертизы условий труда (Карчевский И.А.), управлением политики занятости (Токун О.В.) и Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Сидорович В.И.) обеспечить размещение форм контрольных списков вопросов (чек-листов), установленных пунктом 1 настоящего приказа, на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в глобальной компьютерной сети Интернет.

3. Директору Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Сидорович В.И.) обеспечить размещение форм

контрольных списков вопросов (чек-листов), установленных подпунктом 1.3 пункта 1 настоящего приказа, на официальном сайте Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в глобальной компьютерной сети Интернет.

4. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 194 «Об установлении форм контрольных списков вопросов (чек-листов)»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 января 2018 г. № 13 «О внесении дополнений в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 194»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 февраля 2018 г. № 24 «О внесении изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 194»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 9 апреля 2018 г. № 42 «Об изменении приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 194»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 апреля 2018 г. № 48 «Об изменении приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 194».

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

И.А.Костевич