

## **ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕЙ ЗАНЯТОСТИ В РАМКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ**

### **Нормативная база, регламентирующая деятельность студенческих отрядов:**

Конституция Республики Беларусь;

ТК Республики Беларусь;

ГК Республики Беларусь – в случае заключения гражданско-правовых договоров;

Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда»;

Указ Президента Республики Беларусь от 18.02.2020 № 58 «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь» (вместе с «Положением о порядке организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь»);

постановление Министерства образования Республики Беларусь от 07.06.2012 № 60 (ред. от 12.05.2020) «Об утверждении Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов»;

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144 (ред. от 20.01.2020) «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет»;

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет»;

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную»;

постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную».

### **Понятие студенческого отряда и порядок его формирования.**

Под студенческим отрядом понимается добровольное объединение лиц в возрасте от 14 до 31 года (далее - молодые граждане), изъявивших желание в свободное от учебы и работы время осуществлять трудовую деятельность, а также участвовать в мероприятиях, проводимых студенческим отрядом в соответствии с программой (планом) деятельности (п.2 Положения о

студенческих отрядах, ч.1 п.2 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов).

Порядок организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь путем привлечения молодежи к общественно полезному труду, приобретению профессиональных и управленческих навыков определяется Положением о студенческих отрядах. Нормы данного Положения систематизируют процедуру формирования студенческих отрядов с целью повышения эффективности их деятельности.

Студенческие отряды формируются для выполнения конкретной производственной задачи (п.18 Положения о порядке организации временной трудовой занятости).

Инструкцией о порядке организации деятельности студенческих отрядов установлены ограничения по количеству человек, образующих студенческий отряд, а также минимальный срок трудовой деятельности. Так, студенческий отряд формируется при наличии не менее 5 молодых граждан, изъявивших желание в свободное от учебы и работы время осуществлять трудовую деятельность сроком не менее 10 дней, а также участвовать в мероприятиях, проводимых студенческим отрядом в соответствии с программой (планом) деятельности (ч.2 п.2 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов).

На условиях полной занятости студенты, как правило, могут работать только в период летних каникул. Вместе с тем студенческие отряды могут осуществлять деятельность круглогодично, если это не препятствует образовательному и (или) трудовому (на основном месте работы) процессам (ч.1 п.7 Положения о студенческих отрядах).

Студенческие отряды могут осуществлять деятельность:

- в области образования;
- здравоохранения;
- охраны окружающей среды;
- строительства;
- сельского хозяйства;
- в сфере производства товаров и оказания услуг.

Формирование студенческих отрядов направляющими организациями осуществляется при организационной, методической и финансовой поддержке заинтересованных республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству, местных исполнительных и распорядительных органов.

**Справочно.** *Под направляющими организациями для целей Положения о студенческих отрядах понимаются учреждения образования, ОО «БРСМ» и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, другие молодежные общественные объединения, которые осуществляют формирование студенческих отрядов.*

Решения о формировании студенческих отрядов согласовываются направляющими организациями с городскими, районными исполнительными комитетами, администрациями районов г. Минска по месту деятельности студенческого отряда.

Если выполняемые виды работ осуществляются согласно типовому учебному плану по специальности (направлению специальности), программе практики по специальности, по которой участник студенческого отряда получает образование, в порядке, определенном Правительством, трудовая деятельность в составе студенческих отрядов засчитывается в качестве прохождения (ч.4 п.4 Положения о студенческих отрядах):

- студентом учебной и производственной практики;
- учащимся при освоении им содержания одной из образовательных программ среднего специального или профессионально-технического образования технологической и производственной практики соответственно.

### **Заключение договора между направляющей и принимающей организациями.**

Между направляющей и принимающей организациями в обязательном порядке заключается договор, определяющий условия деятельности студенческого отряда с учетом требований законодательства о труде, в том числе об охране труда, а также обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда участников студенческого отряда (ч.1 п.8 Положения о студенческих отрядах).

Подбор видов работ для студенческих отрядов, в состав которых входят студенты, учащиеся учреждений среднего специального и профессионально-технического образования, по возможности осуществляется с учетом профиля их подготовки.

Направляющие организации обеспечивают обучение участников студенческого отряда основам законодательства о труде, в том числе об охране труда, проведение инструктажей по предстоящей деятельности.

### **Заключение трудового или гражданско-правового договора с участником студенческого отряда.**

Принимающая организация обязана заключить с участником студенческого отряда соответствующий трудовой или гражданско-правовой договор (абз.3 п.15 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов).

Принимающая организация может заключать с участниками студенческих отрядов срочные трудовые договоры (ст. 17 ТК):

- на время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно (п.1 ч.3);

- на время выполнения сезонных работ, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона (п.3 ч.3).

Также срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон в случаях, установленных п.1 ч.4 ст. 17 ТК (например, если принимающая организация является микроорганизацией).

Отметим, что примерной формой трудового договора прямо не предусмотрена необходимость указать, что работник является участником студенческого отряда.

Вместе с тем ввиду того, что для такой категории работников установлены особенности оплаты труда, на наш взгляд, наниматель вправе указать в трудовом договоре, что работник является участником студенческого отряда.

При приеме на работу несовершеннолетних работников необходимо учитывать требования ст. 272 ТК.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей) (удочерителей), попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая:

- 1) не является вредной для его здоровья;
- 2) не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Также принимающей организации предоставлено право заключить с участниками студенческого отряда гражданско-правовой договор. Однако необходимо учитывать, что гражданско-правовой договор может заключаться только на выполнение определенных, разовых работ.

### **Заполнение трудовой книжки.**

При приеме на работу наниматель обязан потребовать, а работник предъявить трудовую книжку (за исключением впервые поступающих на работу) (п.2 ч.1 ст. 26 ТК).

Трудовые книжки заполняются нанимателем (за исключением нанимателя - физического лица) на всех работников, работающих свыше пяти дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной (ч.2 ст.50 ТК).

Если работник ранее не работал, нанимателю необходимо завести и заполнить ему трудовую книжку.

Инструкция о порядке ведения трудовых книжек не устанавливает особенностей внесения записей в трудовую книжку участника студенческого отряда.

## **Продолжительность рабочего времени участников студенческого отряда.**

В отношении несовершеннолетних участников студенческого отряда должны соблюдаться все гарантии и льготы, установленные трудовым законодательством для несовершеннолетних работников.

Студенческие отряды, сформированные с участием лиц четырнадцати - шестнадцати лет, могут осуществлять работы по оказанию курьерских услуг, по выдаче в прокат спортивного инвентаря, снаряжения (без принятия выручки), в сфере сельского хозяйства и др.

Необходимо учитывать, что для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (ч.1, 2 ст.114 ТК).

Так, для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю;
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, составляет:

- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 11 часов 30 минут в неделю;
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 17 часов 30 минут в неделю.

Также следует отметить, что продолжительность ежедневной работы (смены) несовершеннолетнего работника составляет (п. 1, 2 ч. 2 ст. 115 ТК):

- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 4 часов 36 минут;
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 7 часов.

Для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время:

- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 2 часов 18 минут;
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 3 часов 30 минут.

При необходимости нанимателю необходимо разработать нормы труда для несовершеннолетнего работника.

Продолжительность рабочего времени совершеннолетних участников студенческого отряда устанавливается нанимателем в соответствии с главой 10 ТК. При этом льгот относительно продолжительности рабочего времени для них законодательством не установлено.

### **Проведение медосмотра, медицинское заключение о состоянии здоровья.**

Одним из условий зачисления в студенческий отряд является отсутствие у участника медицинских противопоказаний к выполнению осуществляемых отрядом видов деятельности.

Участники студенческого отряда, поступающие на работу, связанную с воздействием вредных и (или) опасных факторов производственной среды, с учетом показателей тяжести и напряженности трудового процесса проходят медицинские осмотры (п.26 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов).

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медосмотра (ч. 1 ст. 275 ТК).

*Справочно. Порядок проведения обязательных предварительных медосмотров установлен постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74 (ред. от 20.09.2021) «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих» (вместе с «Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих»).*

Обязательные медосмотры работающих проводятся медицинскими комиссиями по проведению обязательных медосмотров, формируемыми из числа медицинских работников. По результатам предварительных медосмотров работающих выдается медицинская справка о состоянии здоровья, подтверждающая годность (негодность) работающего к работе (п.5, 21 Инструкции о порядке проведения медосмотров).

Также следует отметить, что проведение медосмотров и вакцинация участников студенческих отрядов осуществляются государственными организациями здравоохранения на безвозмездной основе в порядке, установленном законодательством (п.12 Положения о студенческих отрядах).

### **Охрана труда и пожарная безопасность**

Создание здоровых и безопасных условий труда и быта для участников студенческого отряда обеспечивает принимающая организация. Данные обязанности отражаются в договоре между направляющей и принимающей организациями (п.21 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов).

Обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по охране труда с участниками студенческих отрядов проводятся в соответствии с законодательством о труде, в том числе об охране труда.

Принимающая организация обязана проводить обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда (абз.4 п.15 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов).

Аналогичная норма содержится в абз.5 ч.1 ст.17 Закона об охране труда. Так, в обязанности работодателя (в качестве которого выступает принимающая организация) входит в том числе осуществление обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда.

***Справочно.** Порядок обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175 (ред. от 29.05.2020) «О порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда».*

Принимающая организация при необходимости обеспечивает участников студенческого отряда специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников СИЗ.

Также участник студенческого отряда подлежит обязательному страхованию принимающей организацией от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с главой 16 Положения о страховой деятельности (п.23 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов).

При осуществлении деятельности студенческого отряда его участникам следует соблюдать требования технических нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации.

***Справочно.** В 2021 году специалистами Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Гродненское областное управление) проведено 83 мероприятия по осуществлению надзора за деятельностью студенческих отрядов, а также предупреждению несчастных случаев при выполнении работ их участниками, в результате которых было выявлено и рекомендовано к устранению 89 нарушений требований законодательства о труде и об охране труда.*

*В нарушение требований Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам*

охраны труда да, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175 участники студенческих отрядов допускались к работе без прохождения необходимого обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда:

не проведено обучение по вопросам охраны труда членов студенческого отряда в ОАО «Гродненский мясокомбинат», КСУП «Заря и К» Волковысского района;

допуск к работе членов студенческого отряда осуществлялся без проведения с ними первичного инструктажа на рабочем месте (ОАО «Строительно-монтажный трест №41» г.Сморгонь; КСУП «Заря и К» Волковысского района);

члены студенческого отряда допускались к работе без прохождения ими стажировки по вопросам охраны труда (КСУП «Заря и К» Волковысского района, УОСПК «Путришки» Гродненского района);

проверка знаний по вопросам охраны труда членов студенческого отряда не проведена в КСУП «Заря и К» Волковысского района;

допуск членов студенческого отряда к самостоятельной работе не оформлен приказом (распоряжением) в ОАО «Строительно-монтажный трест №41» г.Сморгонь.

При посещении организаций, где применялся труд членов студенческих отрядов, были установлены факты нарушения требований Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209, в части обеспечения членов студенческих отрядов средствами индивидуальной защиты.

Факты необеспечения членов студенческих отрядов средствами индивидуальной защиты были установлены в ОАО «Гродненский мясокомбинат», УОСПК «Путришки» Гродненского района, ПКУП «Совхоз Сморгонский», филиале «Жодзишки» УПП «Сморгонский комбинат хлебопродуктов», КСУП «АгроСолю» Сморгонского района, КСУП «Совбел 2016» Сморгонского района, филиале «Автомобильный парк №17 г. Сморгонь» ОАО «Гроднооблавтотранс», РУП "Островецкий совхоз «Подольский», КСУП «Гервяты» Островецкого района, КСУП «Ворняны» Островецкого района, КСУП «Гудогай» Островецкого района, КСУП «Михалишки» Островецкого района, КСУП «Гольшаны» Ошмянского района, КСУП «Краковка» Ошмянского района, КСУП «Приграничный» Ошмянского района, КРСУП «Экспериментальная база «Боруны» Ошмянского района, КСУП "Элит-Агро" Больтиники" Вороновского района, КСУП «Субботники» Ивьевского района, КСУП «Трабы» Ивьевского района, СУП «Лаздуны-Агро» Ивьевского района, ОАО «Василишки» Щучинского района, ОАО «Орля» Щучинского района, УО «Лидский



государственный профессиональный лицей мелиоративного строительства», ОАО "Лидахлебопродукт", ГЛУ "Лидский лесхоз", ГУ "Лидский районный территориальный центр социального обслуживания населения", ОАО «Строительно-монтажный трест №19» г.Лиды, ОАО "Черлёна" Мостовского района, СУП «АгроПавлово» Слонимского района, КСУП «Имени Суворова» Слонимского района, ОАО «Сеньковщина» Слонимского района, филиале "Князево" ОАО "Агрокомбинат Скидельский" Зельвенского района, КСУП "Голынка" Зельвенского района, СПК "Сынковичи" Зельвенского района, КСУП «Жуковщина» Дятловского района, КСУП «Войневичи» Дятловского района, СПК «Свитязянка-2003» Кореличского района, КСУП «Племзавод Кореличи» Кореличского района.

В нарушении Межотраслевых общих правил по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.06.2003 № 70, члены студенческих отрядов не применяли выданные в их распоряжение специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты (КСУП «Неверовичи» Волковысского района).

В КСУП «Ваверка-Агро» Лидского района выявлены случаи невыполнения требования пункта 4 Положения о порядке организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 18.02.2020 №58, согласно которого зачисление в студенческий отряд производится при отсутствии медицинских противопоказаний к выполнению осуществляемых видов деятельности (работ), подтвержденного медицинской справкой о состоянии здоровья (представлены медицинские справки с истекшим сроком действия, выданные позднее срока начала работы отряда; медицинские справки, которые не соответствуют виду работ, предложенных принимающей организацией).

За истекший период 2021 года несчастных случаев, происшедших с членами студенческих отрядов при выполнении работ в организациях Гродненской области не зарегистрировано.

### **Виды работ, которые могут выполнять участники студенческого отряда**

Виды работ, которые могут выполнять участники студенческого отряда, а также нормы подъема и переноса тяжестей вручную определены в следующих документах (п.27 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов):

постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет»;

постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную»;

постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную».

Совершеннолетние участники студенческого отряда могут выполнять любые работы согласно своей трудовой функции, указанной в трудовом договоре, должностной (рабочей) инструкции.

Подбор видов работ для студенческих отрядов, в состав которых входят учащиеся учреждений профессионально-технического и среднего специального образования, студенты высших учебных заведений, по возможности должен осуществляться с учетом профиля их подготовки.

### **Оплата труда участников студенческого отряда**

Участнику студенческого отряда за работу полагается заработная плата (вознаграждение) (абз.4 п.19 Инструкции о порядке организации деятельности студенческих отрядов, ч.1 ст.57 ТК).

Оплата труда участников студенческого отряда осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, установленными в организациях, независимо от формы собственности, в которых студенческие отряды осуществляют свою деятельность.

Вопросы оплаты труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы регулируются ст. 279 ТК. Так, оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально

отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

Отметим, что ст. 279 ТК устанавливаются одновременно как гарантия по оплате труда для несовершеннолетних работников, так и серьезная мотивация труда для такой категории граждан.

Вместе с тем принимающей организации необходимо учитывать, что доходы, полученные за работу в составе студенческих отрядов, сформированных в порядке, установленном законодательством, и осуществляющих свою деятельность на территории Республики Беларусь и государств - участников СНГ, освобождаются от подоходного налога (п. 51 ст. 208 НК).

Также принимающие организации освобождаются от уплаты обязательных для работодателей страховых взносов в ФСЗН на случай достижения пенсионного возраста, инвалидности и потери кормильца (пенсионное страхование) в части выплат, начисленных в пользу участников студенческих отрядов (ч. 1 п. 16 Положения о студенческих отрядах). Высвободившиеся средства перераспределяются в порядке, установленном ч. 2 п. 16 Положения о студенческих отрядах.

## **Заполнение и представление формы ПУ-2**

Обязанности по заполнению и представлению формы ПУ-2 возложены на принимающую организацию.

Форма ПУ-2 «Сведения о приеме и увольнении» заполняется и представляется работодателем на основании приказов (распоряжений) о приеме на работу и увольнении с работы по застрахованным лицам, работающим по трудовому договору.

При заполнении необходимо руководствоваться главой 3 Инструкции о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета, утвержденной постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19.06.2014 № 7 (ред. от 24.12.2021) «О порядке заполнения и приема-передачи форм документов персонифицированного учета».

## **Добровольное страхование от несчастных случаев и заболеваний.**

Страховой полис по добровольному страхованию от несчастных случаев и заболеваний – простой и недорогой способ обеспечить себя и своих близких гарантированной финансовой защитой в случае травмы или проведения хирургического вмешательства (кроме амбулаторного хирургического вмешательства) в результате впервые выявленного заболевания.

В настоящее время Белгосстрах предлагает большое количество вариантов по данному виду страхования.

Варианты страхования	Страховая сумма, 3 000 руб.	Страховая премия, руб.
«Школьник»	Дети от 6 до 18 лет включительно	24,00
«Школьник+»		54,00
«Стандарт»	Лица от 19 лет и старше	33,00
«Стандарт+»		66,00

*Варианты страхования со знаком «+» подразумевают большее страховое покрытие.*

Страховым случаем, в зависимости от варианта, является причинение вреда жизни и здоровью застрахованного лица в результате:

Несчастного случая, произошедшего в период действия договора страхования и повлекшего временное расстройство здоровья застрахованного лица;

Несчастного случая, произошедшего в период действия договора страхования и повлекшего установление в течение действия договора страхования инвалидности застрахованному лицу.

Несчастного случая, произошедшего в период действия договора страхования и повлекшего в течение одного года после его наступления установление инвалидности застрахованному лицу;

Несчастного случая, произошедшего в период действия договора страхования и повлекшего в течение действия договора страхования смерть застрахованного лица. Несчастного случая, произошедшего в период действия договора страхования и повлекшего в течение одного года после его наступления смерть застрахованного лица;

Впервые выявленного заболевания (симптомы и диагноз в период действия договора страхования): хирургическое вмешательство (кроме амбулаторного хирургического вмешательства) - в течение действия договора страхования или в течение 1 года после наступления впервые выявленного заболевания (от даты диагноза). (ТОЛЬКО ДЛЯ ВАРИАНТОВ С «+»);

Впервые выявленного заболевания (симптомы и диагноз в период действия договора страхования): инвалидность - в течение действия договора страхования или в течение 1 года после наступления впервые выявленного заболевания (от даты диагноза). (ТОЛЬКО ДЛЯ ВАРИАНТОВ С «+»);

Впервые выявленного заболевания (симптомы и диагноз в период действия договора страхования): смерть - в течение действия договора

страхования или в течение 1 года после наступления впервые выявленного заболевания (от даты диагноза). (ТОЛЬКО ДЛЯ ВАРИАНТОВ С «+»).

Базовые страховые тарифы при страховании по варианту «Досуг» в процентах от страховой суммы.

Срок действия договора страхования	Значение базового страхового тарифа, %	Страховая сумма, руб.	Страховой взнос, руб.
от 1 до 5 дней включительно	0,1	3 000	3,00
от 6 до 10 дней включительно	0,2	3 000	6,00
от 11 до 15 дней включительно	0,3	3 000	9,00
от 16 до 30 дней включительно	0,6	3 000	18,00

Страхование по договору страхования начинает действовать с даты и времени официального начала (установленного местными органами власти, объявленного организаторами мероприятия) культурно – зрелищного (развлекательного, спортивного) мероприятия, указанного в договоре страхования, регистрации заселения в указанную в договоре страхования гостиницу, профилакторий, санаторий либо с установленных даты и времени начала занятий в указанном в договоре страхования спортивно – оздоровительном учреждении, либо с даты и времени начала смены в указанном в договоре страхования детском лагере с круглосуточным пребыванием, либо даты и времени допуска для нахождения на территории указанного в договоре страхования комплекса (объекта). Страхование по договору страхования прекращается через 1 (один) час после официального окончания (установленного местными органами власти, объявленного организаторами мероприятия) культурно -зрелищного (развлекательного, спортивного) мероприятия, выселения из гостиницы, профилактория, санатория либо установленного времени окончания занятия в спортивно – оздоровительном учреждении, смены в детском лагере с круглосуточным пребыванием либо окончания времени для нахождения на территории комплекса (объекта).

Вариант «Антиклещ».

Вариант страхования	Страховая сумма 3 000 руб.	Страховая премия, руб.
«Антиклещ»	Любое лицо	6,00

Срок действия 180 дней.

Страховым случаем является: укус застрахованного лица в период действия договора клещом, зараженным вирусом энцефалита, боррелиями, и (или) заражение застрахованного лица в период действия договора энцефалитом (энцефаломиелитом), болезнью Лайма (Лайм–боррелиозом).

**При наступлении страхового случая страхователь (выгодоприобретатель, застрахованное лицо) предоставляет страховщику следующие документы:**

заявление о страховом случае;

в зависимости от характера случая (события):

медицинский документ, подтверждающий наступление несчастного случая, выданный в установленном порядке, в котором указываются дата и обстоятельства получения травмы, диагноз, срок лечения, перечень конкретных медицинских мероприятий, которые проводились для восстановления здоровья застрахованного лица;

медицинский документ, подтверждающий наступление заболевания, выданный в установленном порядке, в котором указываются дата первого обращения с симптомами заболевания, дата установления диагноза, диагноз, перечень конкретных медицинских мероприятий, которые проводились для восстановления здоровья застрахованного лица;

медицинский документ, подтверждающий обращение застрахованного лица за медицинской помощью с связи с укусом клеща, в котором указываются дата первого обращения, перечень конкретных медицинских мероприятий, которые проводились для восстановления здоровья застрахованного лица, и документ, подтверждающий установленный лабораторными исследованиями положительный результат клеща на энцефалит и (или) боррелиоз, или медицинский документ, подтверждающий наступление заболевания у застрахованного лица энцефалитом (энцефаломиелитом) и (или) болезнью Лайма (Лайм–боррелиозом), в котором обязательно указываются дата первого обращения с симптомами заболевания, способ заражения, дата установления диагноза, диагноз, перечень конкретных медицинских мероприятий, которые проводились для восстановления здоровья застрахованного лица выданные в установленном порядке.

копия заключения МРЭК (в случае установления инвалидности);

документ, подтверждающий установление группы инвалидности, выданный в установленном порядке (в случае установления инвалидности);

документ, удостоверяющий личность страхователя (выгодоприобретателя) – физического лица;

**Со страховым полисом Белгосстрах** вам гарантирована скорая и неотложная медицинская помощь в любой стране мира 7 дней в неделю 24 часа в сутки при внезапном заболевании или несчастном случае при содействии международных сервисных компаний (ассистансов) и медицинских центров.

**По договору страхования Белгосстрах возместит:**

- расходы по оказанию скорой и неотложной медицинской помощи;
- расходы на медико-транспортные услуги;
- расходы, связанные с поиском и спасением застрахованного лица, если есть объективные основания полагать, что застрахованное лицо терпит бедствие;
- расходы на стоматологическую помощь;
- расходы на телефонную (факсимильную) связь со страховщиком, ассистансом страховщика, консульскими учреждениями РБ в стране, где произошел страховой случай;
- на юридическую помощь, необходимую застрахованному лицу, в связи с произошедшим страховым случаем;
- расходы по возвращению в РБ несовершеннолетних детей (до 18 лет), которые в результате несчастного случая остались без присмотра и не имеют возможности самостоятельно находиться в стране пребывания;
- расходы, связанные с другими услугами, которые были необходимы при наступлении страхового случая.

**Стоимость договора страхования** (страховой взнос) зависит от количества дней пребывания за границей, страны пребывания, страховой суммы, возраста застрахованного лица, цели поездки и других факторов.

Страховая сумма по договору страхования устанавливается по соглашению страхователя и страховщика с учетом требований стран, в которые планируется поездка, и составляет не менее 30 000 евро/долларов США на каждое застрахованное лицо.

Возраст	Страховая сумма, долл. США	«Standard», 30 дней (деловая)	«Standard», 60 дней (деловая)	«Maximum», 30 дней (деловая)	«Maximum», 60 дней (деловая)
0-16 лет (включительно)	30000	9,9	18	21	38
	40000	10,8	20,7	23	44
	50000	11,7	21,6	25	46
свыше 16 до 59 лет	30000	19,8	36	21	38
	40000	21,6	41,4	23	44
	50000	23,4	43,2	25	46

**При наступлении страхового случая необходимо обращаться:**

+ 375 17 395 48 90 (24h/7);

+ 375 44 741 42 26 (24h/7, Viber для СМС сообщений).

e-mail:assistance@bgs.by

**При обращении необходимо назвать:**

номер договора страхования;

фамилию, имя застрахованного лица, его возраст, а также фамилию, имя звонящего лица;  
адрес, где находится застрахованное лицо;  
контактный номер телефона застрахованного лица (его представителя);  
причину обращения, какая помощь необходима.

**Для страховой выплаты выгодоприобретатель должен предоставить страховщику следующие документы:**

1. Заявление о страховом случае.
2. Копию договора страхования.
3. Копию паспорта выезжающего лица и выгодоприобретателя.
4. Договоры (копии), по которым производилась оплата расходов, заявленных на возмещение.
5. Оригиналы документов, счетов, товарных чеков, квитанций, иных документов, подтверждающих оплату работ (услуг, товаров), связанных с заявленным случаем.