

Информируем, что в 2024 году в рамках осуществления надзора за соблюдением законодательства о занятости населения управлением по труду, занятости и социальной защите Берестовицкого районного исполнительного комитета проведено 6 мониторингов, по результатам которых в трех случаях нанимателям были вынесены рекомендации по устранению и недопущению выявленных нарушений. *(СПРАВОЧНО: в 2023 году проведено 6 мониторингов, рекомендации вынесены одному нанимателю).*

Основным нарушением, установленным при осуществлении надзорной деятельности, явилось не уведомление органов по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых они были уведомлены, в день заполнения.

В рамках проведения разъяснительной работы о порядке соблюдения требований законодательства Республики Беларусь о занятости населения и применения его положений на практике управление обращает внимание на следующее.

С 1 января 2025 г. вступила в силу новая редакция Закона Республики Беларусь «О занятости населения» (далее – Закон).

В соответствии с абзацем 14 части первой статьи 35 Закона наниматели обязаны уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти рабочих дней со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты путем размещения этих сведений на информационном портале государственной службы занятости (далее - портал) <https://gsz.gov.by/>

В соответствии с абзацем 15 части первой статьи 35 Закона наниматели также обязаны информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении либо об исключении из штатного расписания свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством они были уведомлены, в течение двух рабочих дней со дня их заполнения либо исключения из штатного расписания. Это, прежде всего, необходимо для того, чтобы не вводить в заблуждение соискателей работы.

**Обращаем внимание, что с 1 января 2025 г. размер минимальной заработной платы установлен в размере 726 рублей. В связи с изменением минимальной заработной платы, ее индексации необходимо оперативно вносить изменения в размер оплаты труда по вакансиям, размещенным на портале.**

При выявлении фактов нарушений законодательства о занятости к нанимателям могут применяться меры ответственности, предусмотренные статьями 10.11 и 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь.

Дополнительно сообщаем, что необходимую актуальную информацию о соблюдении законодательства о занятости можно получить на официальном сайте комитета по труду, занятости и социальной защите Гродненского облисполкома <https://trudgrodno.gov.by>.