**Забарона неабгрунтаванай адмовы асобным грамадзянам у заключэнні працоўнага дагавора**

Згодна з артыкулам 16 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь забараняецца неабгрунтаваная адмова ў заключэнні працоўнага дагавора з грамадзянамі:

1) накіраванымі на працу камітэтам па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Мінскага гарадскога выканаўчага камітэта, упраўленнямі (аддзеламі) па працы, занятасці і сацыяльнай абароне гарадскіх, раённых выканаўчых камітэтаў (далей - органы па працы, занятасці і сацыяльнай абароне) у кошт броні, а таксама з асобамі, абавязанымі кампенсаваць выдаткі, затрачаныя дзяржавай на ўтрыманне дзяцей, якія знаходзяцца на дзяржаўным забеспячэнні, і накіраванымі органамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне ў арганізацыі, уключаныя ў пералік арганізацый незалежна ад формаў уласнасці для працаўладкавання такіх асоб, які вызначаецца ва ўстаноўленым заканадаўствам парадку;

2) пісьмова запрошанымі на працу ў парадку пераводу ад аднаго наймальніка да іншага па ўзгадненні паміж імі, на працягу аднаго месяца з дня выдачы пісьмовага запрашэння, калі бакі не дамовіліся аб іншым;

3) якія прыбылі па накіраванні на працу пасля завяршэння навучання ў дзяржаўным установе адукацыі, арганізацыі, якая рэалізуе адукацыйныя праграмы паслявузаўскай адукацыі;

4) якія маюць права на заключэнне працоўнага дагавора на падставе калектыўнага дагавора, пагаднення;

5) якія прыбылі на працу па размеркаванні пасля завяршэння навучання ў дзяржаўнай установе адукацыі;

6) жанчынамі па матывах, звязаных з цяжарнасцю або наяўнасцю дзяцей ва ўзросце да трох гадоў, а самотнаму бацьку - з наяўнасцю дзіцяці ва ўзросце да чатырнаццаці гадоў (дзіцяці-інваліда - да васемнаццаці гадоў);

7) вайскоўцамі тэрміновай ваеннай службы, звольненымі з Узброеных Сіл, іншых войскаў і воінскіх фарміраванняў Рэспублікі Беларусь і накіраванымі на працу ў лік броні для прадастаўлення першага працоўнага месца або паступаюць на працу да таго ж наймальніку на пасаду служачага (прафесію рабочага), раўнацэнную займаемай да прызыву на ваенную службу;

8) звольненымі з альтэрнатыўнай службы і накіраванымі на працу ў кошт броні для прадастаўлення першага працоўнага месца або паступаюць на працу да таго ж наймальніку на пасаду служачага (прафесію працоўнага), раўнацэнную займаемай да накіравання на альтэрнатыўную службу;

9) якія з'яўляюцца выпускнікамі устаноў адукацыі, якія атрымалі прафесійна-тэхнічнае, сярэднюю спецыяльную, вышэйшую адукацыю, якія адносяцца да катэгорый дзяцей-сірот і дзяцей, якія засталіся без апекі бацькоў, асоб з ліку дзяцей-сірот і дзяцей, якія засталіся без апекі бацькоў, асоб з асаблівасцямі псіхафізічнага развіцця, працаўладкоўваюцца ў кошт броні.

У выпадках, прадугледжаных часткай першай гэтага артыкула, па патрабаванню грамадзяніна або спецыяльна ўпаўнаважанага дзяржаўнага органа наймальнік абавязаны паведаміць аб матывах адмовы ў пісьмовай форме не пазней трох дзён пасля звароту.

Адмова ў заключэнні працоўнага дагавора можа быць абскарджаны ў суд.

Акрамя таго, згодна з артыкулам 9.16. Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях неабгрунтаваная адмова службовай асобы наймальніка ў прыёме на працу грамадзяніна, накіраванага органамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне ў кошт броні, - цягне накладанне штрафу ў памеры ад дваццаці да пяцідзесяці базавых велічынь;

Адмова службовай асобы наймальніка ў прыёме на працу выпускніку дзяржаўнай установы прафесійна-тэхнічнай, сярэдняй спецыяльнай або вышэйшай адукацыі, накіраванага на працу ў адпаведнасці з заяўкай гэтага наймальніка або дагаворам аб узаемадзеянні, заключаных паміж установай адукацыі і гэтым наймальнікам, а роўна адмова службовай асобы наймальніка ў прыёме на працу іншай асобе, заключэнне працоўнага дагавора з якім з'яўляецца абавязковым, -

цягнуць накладанне штрафу ў памеры ад дваццаці да пяцідзесяці базавых велічынь.

Галоўны дзяржаўны інспектар

аддзела нагляду за выкананнем

заканадаўства аб працы Гарадзенскага

абласнога ўпраўлення Дэпартамента

дзяржаўнай інспекцыі працы А.Ул. Сало

29.01.2021