

Правомерность удержаний из некоторых сумм, подлежащих выплате работникам

Согласно ст. 109 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) не допускаются удержания из предусмотренных законодательством сумм выходного пособия, компенсаций и иных выплат, на которые, согласно законодательству, не обращается взыскание.

Гродненским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – областное управление) при осуществлении надзорной деятельности часто выявляются нарушения законодательства о труде в части неправомерных удержаний из некоторых сумм, подлежащих выплате работникам.

Областным управлением в проверяемом при проведении выборочной проверки субъекте, установлено неправомерное удержание из суммы окончательного расчета, причитающейся работнику при увольнении.

Так, из суммы окончательного расчета при увольнении, состоящего из компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, удержаны денежные средства на взыскание расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и за спецодежду. По результатам выборочной проверки денежные средства работнику возвращены.

Напоминаем, что согласно абзацу 3 статьи 109 Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-З «Об исполнительном производстве» (далее – Закон) взыскание не может быть обращено на денежные средства, причитающиеся должнику – гражданину, в качестве:

1) выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск, выплачиваемых при увольнении работника. По делам о взыскании алиментов, взыскании расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, допускается обращение взыскания на компенсацию за неиспользованный отпуск, если лицо, уплачивающее алименты, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за несколько лет, а также на выходное пособие, если размер пособия превышает его среднемесячный заработок.

2) компенсационных выплат в связи со служебной командировкой, с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность, амортизацией инструмента, принадлежащего работнику, и других компенсаций, предусмотренных законодательством о труде.

3) государственных пособий семьям, воспитывающим детей, за исключением случаев, предусмотренных статьей 104 Закона и иными законодательными актами;

4) пособий на погребение;

5) пособий и выплат гражданам, пострадавшим от катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных аварий;

6) надбавки на уход к пенсиям, установленной законодательством;

7) алиментов на несовершеннолетних детей;

8) государственной адресной социальной помощи;

9) возмещения ущерба, причиненного жизни и здоровью, а также в связи со смертью кормильца;

10) сумм, накопленных по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования в течение срока страхования до начала выплаты должнику в установленном порядке дополнительной накопительной пенсии.

В связи с вышеизложенным, акцентируем внимание нанимателей на установленные законодательством ограничения удержаний из некоторых сумм, подлежащих выплате работникам.

Справочно: за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, частью 3 статьи 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от четырех до пятидесяти базовых величин.

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде
Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
А.Э. Волосевич

03.04.2026